

عنوان مقاله:

جامعه پذیری سازمانی: مدل جامعه پذیری کارکنان باتجربه کارقبلی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علی یوربهرزوان - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدیریت نیروی انسانی دانشگاه تهران پردیس فارابی

محرم عباسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی مدیریت نیروی انسانی دانشگاه تهران پردیس فارابی

خلاصه مقاله:

مدیریت امروز به خاطرتحولات روزافزون و پیشرفت های خارق العاده تکنولوژی و عدم اطمینان ها درون آن با آنچه که دردهه های قبل وجودداشت تفاوت چشمگیری نموده است تعطیلی بسیاری ازشرکت ها و کارخانه ها حتی برندهای پیشرو دربازار موجب جابجایی و انتقال بیشتر ازپیش افراد بین مشاغل و شرکت های مختلفی گردیده است این روند طبعاً لزوم تغییر درروشهای جامعه پذیری را درپی دارد این مقاله به دنبال پاسخی برای این سوال بود که مدل جامعه پذیری افراد باتجربه کارقبلی چیست و چه تفاوتی با روشهای مرسوم جامعه پذیری دارد لذا با بررسی های کتابخانه ای درنهایت به سه استراتژی تغییر محیط یادگیری یا تغییر خود و استراتژیهای دوطرفه رسیدیم

کلمات کلیدی:

جامعه پذیری سازمانی، استراتژیهای جامعه پذیری، کارکنان باتجربه، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534310>

