

عنوان مقاله:

تحلیل سلسله مراتبی AHP پیاده سازی استراتژی و رفع موانع موفقیت آن در مدیریت بهره وری ارتباطات سازمانی کارکنان اداره بهزیستی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

روشنگ بهشتی زاد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت نیروی انسانی کارشناس روانشناسی

نسرین محمدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت نیروی انسانی کارشناس روانشناس بالینی

مریم بهشتی زاد - دانشجوی کارشناس ارشد مدیریت تحول

خلاصه مقاله:

هرسازمانی همانند یک انسان هویت دارد هویت مجموعه ای از ویژگیهایی است که آن را از دیگران متمایز می سازد اما به هر صورت هویت سازمانی به وسیله این واقعیت که میتواند به عنوان یک ابزار استراتژیک در فرایند دستیابی به هدفها و دیدگاه سازمان استفاده شود مورد نظر است موضوع ارتباطات درسازمان ازچنان اهمیتی برخوردار است که میتوان گفت اولین و مهمترین وظیفه مدیران است که سیستم ارتباطات رادرسازمان توسعه دهد نوع تحقیق حاضر توسعه ای کاربردی و روش مطالعه توصیفی تحلیلی است جمع اوری اطلاعات دراین تحقیق ترکیبی از روشهای کتابخانه ای و میدانی است دراین تحقیق با استفاده از نرم افزار spss نسخه 21 و نرم افزار EC برای ارزیابی های مدل های چندشاخصه است که میتواند با مقایسه های زوجی و ترکیب و تلفیق نظرات گروه ضریب اهمیت شاخصها را تعیین و در نهایت ارجحیت گزینه ها را بیان کند همچنین این نرم افزار توانایی محاسبه نرخ ناسازگاری را دارد همچنین ازدوروش راهبردی تلفیقی ازمدل AHP ، SWOT و بررسی نگرش کارکنان نسبت به بهره وری با استفاده از پرسشنامه استفاده شده است

کلمات کلیدی:

استراتژی، مدیریت بهره وری، ارتباطات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534339>

