

عنوان مقاله:

تحلیل روابط سیستمی مدیریت تغییر و یادگیری سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمود حقانی - عضو هیأت علمی دانشگاه شهید بهشتی

حسن شبیانی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان، ایران و مسئول آموزش شرکت خودروسازی زامیاد

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تحلیل روابط سیستمی مدیریت تغییر و یادگیری سازمانی به عنوان مهمترین عامل آمادگی سازمانها به منظور رویارویی با چالش های پیرامونی انجام شده است در دنیای متغیر و غیر قابل پیش بینی امروز که عدم اطمینان مهمترین شاخصه آن است ضروریست سازمانها برای رشد، توسعه و بقاء خود از قابلیت یادگیرندگی مستمر و مولد برخوردار باشند. نتایج پژوهش حاضر علاوه بر اینکه نقش و اهمیت یادگیری سازمانی را به عنوان مقدمه و پیش نیاز مدیریت تغییر صحنه گذاری می نماید همچنین بیانگر این است که قابلیت یادگیری سازمانی و توسعه مستمر آن به عوامل زیادی از جمله تدوین چشم انداز، گرایش و تمایل به تغییر، مدیریت دانش، سبک رهبری مدیران سازمان و بستگی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت تغییر، یادگیری سازمانی، روابط سیستمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535004>

