

عنوان مقاله:

بررسی تأثیرات آموزشی جابجایی کارهای حسابرسی بر استقلال حسابرسان؛ کیفیت کار آنان و کاهش بهای تمام شده

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی آموزش و توسعه سرمایه انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسنده:

ابوطالب خراسانی - عضو هیات علمی دانشگاه؛ دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه علامه طباطبایی

خلاصه مقاله:

یکی از راهبردهای مورد توصیه مراجع حرفه ای و بورس های اوراق بهادار اغلب کشورها برای حل مساله استقلال حسابرسان و افزایش کیفیت خدمات حسابرسی، چرخش موسسات حسابرسی بوده است. فرآیند چرخش موسسات حسابرسی به معنای تغییر حسابرس پس از انجام چند دوره حسابرسی یک شرکت است که براساس مقررات با تصمیم مجامع عمومی آن شرکت انجام می شود. در این پژوهش سعی بر آن داریم که مطالعه کنیم که چرخش کارهای حسابرسی (جابجایی) بین گروه های حسابرسی چه تأثیری بر عملکرد آنها از نظر استقلال، سطح کیفیت کارها و گزارش دهی آنها خواهد داشت. ما از یک آزمایش با یک طرح بین موضوعی برای تعیین اینکه آیا چرخش شرکت حسابرسی بر درک حسابرسان سازمان حسابرسی از استقلال حسابرس و کیفیت کار آنها تأثیر می گذارد استفاده می کنیم. با توجه به اینکه یافته ها بر پایه 212 نظر سنجی از حسابرسان با تجربه سازمان حسابرسی صورت پذیرفته است. نتایج نشان می دهد که وجود سیاست چرخش کار حسابرسی بر استقلال حسابرسان مؤثر است نه بر کشف انحرافات از سوی آنها و نه به نحوه گزارش دهی موارد کشف شده. اما دوره تصدی حسابرس در بلند مدت تأثیرات بسزایی بر روی 3 گزینه فوق خواهد داشت.

کلمات کلیدی:

چرخش حسابرسی، استقلال، کیفیت، گزارشدهی، دوره تصدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535015>

