

عنوان مقاله:

تاثیر شاخص رقابت پذیری نیروی کار LCC و بهره وری نیروی انسانی LPP بر شاخصهای سودآوری، عملکرد مالی و ارزش افزوده اقتصادی
EVA شرکت های عضو بورس اوراق بهادار تهران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

حسین اکبری - دانشجوی دکتری حسابداری دانشگاه ملی تاجیکستان تحت وک کشور روسیه عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی
واحدسبزوار کارشناس رسمی دادگستری در رشته حسابداری و حسابرسی

خلاصه مقاله:

این تحقیق در صدد بررسی این موضوع است که آیا بین شاخص های مالی و شاخص های بهره وری رابطه معنی دار وجود دارد یا خیر؟ تحوه این ارتباط چگونه است؟ آیا نسبتهای مالی می تواند به عنوان شاخص های جایگزین بهره وری مورد استفاده قرار گیرد یا خیر؟ از بین نسبیت های سودآوری کدام یک با شاخص های بهره وری ارتباط معنی دار تری دارند؟ و اینکه در کدام یک از رشته فعالیتهای بورس این ارتباط بیشتر است؟ برای بررسی این موضوع از میان جامعه آماری شرکتهای تولیدی پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران که تعداد آنها بالغ بر 242 شرکت می باشد، یک نمونه 130 تایی به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب و در یک دوره هفت ساله از ایتد ای سال 1384 تا انتهای سال 1390 مورد مطالعه قرار گرفت. معیارهایی که سودآوری شرکت را ارزیابی می نمایند، عبارتند از بازده سرمایه گذاری، بازده حقوقی صاحبان سهام، یازده فروش، سود باقیمانده، حاشیه سود و ارزشی افزوده اقتصادی و شاخص هایی که بهره وری واحد انتفاعی را ارزیابی می کنند عبارتند از شاخص رقابت پذیری نیروی کار و شاخص بهره وری نیروی کار. اطلاعات لازم از صورتهای مالی اساسی و یاد داشتهای پیوست صورتهای مالی و گزارشات مجامع و سایر اسناد شرکتهای نمونه استخراج گردیده است

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535624>

