

عنوان مقاله:

بررسی مدل‌های ارزش گذاری منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

بهاره براهویی پیرنیا - مدرس دانشکده فنی و حرفه ای دختران زاهدان

فاطمه بادامکی - دانشجوی حسابداری مالی

الهام قربانی - دانشجوی حسابداری مالی

خلاصه مقاله:

دانش استراتژی منابع انسانی، دانشی بسیار نوین است و از دو حوزه تلفیقی حسابداری و مدیریت منابع انسانی تشکیل شده است. پژوهش‌های اخیر نشانگر آن است که حسابداری منابع انسانی بیشتر از هزینه یابی منابع انسانی، نیازمند ارزش گذاری است. حسابداری منابع انسانی برای ارزش گذاری و ارزیابی میزان عملکرد و گزارشگری سازمانها برای تصمیم گیری های اشخاص ثالث مورد استفاده قرار می گیرد. در تمامی سازمانها، منابع انسانی جزء منابع نادری هستند که در مدیریت تمامی واحدهای اقتصادی برای گسترش سطح عملکرد خود در جستجوی آن هستند. هدف اصلی این تحقیق بررسی مدل‌های ارزش گذاری منابع انسانی از جمله نظریه ارزش جایگزینی، نظریه ضریب ارزشی، نظریه ارزش اقتصادی، حسابداری برای آینده، جستجوگر ارزش و سایر مدلها می باشد

کلمات کلیدی:

مدل‌های ارزش گذاری، منابع انسانی، سرمایه فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535672>

