

عنوان مقاله:

بررسی مولفه های رفتار فردی کارکنان پایور ستاد آجا و چگونگی ارتقاء بهره وری آنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

حسن قاضی - عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا و دانشجوی دکتری سیاست دفاعی دانشگاه عالی دفاع ملی

حسین اکبری - عضو هیئت علمی دانشگاه فرماندهی و ستاد آجا و دانشجوی دکتری مدیریت آموزش عالی دانشگاه علامه طباطبائی

منصور پناهی - کارشناس ارشد مدیریت دفاعی

خلاصه مقاله:

ارتش جمهوری اسلامی ایران یکی از تأثیرگذارترین و مهمترین نهادهای مسئول تأمین امنیت و دفاع از کشور است. با وجود تکیه بر فناوری و تجهیزات، اما همچنان این نیروی انسانی است که مهمترین نقش را در سازمان ها و از جمله ارتش ایفا می کند. نیروی انسانی اصلی ترین عنصر حیات بخش و سازنده سازمان است و به همین دلیل بررسی ابعاد مختلف رفتاری آحاد کارکنان از اهمیت خاصی برخوردار است. این مقاله با عنوان « بررسی مؤلفه های رفتار فردی کارکنان پایور ستاد آجا و چگونگی ارتقاء بهره وری آنان » و با هدف تعیین و اندازه گیری میزان رابطه بین مؤلفه های رفتار فردی (انگیزش، شخصیت، نگرش، رضایت شغلی) کارکنان پایور ستاد آجا به منظور ارتقاء بهره وری آنان انجام شده است. این تحقیق با استفاده از هر دو روش کیفی و کمی، با اتخاذ رویکردی آمیخته تلاش می کند به سوال اصلی مطرح شده بر اساس هدف فوق پاسخ دهد. نتایج حاصل از تحقیق نشان می دهد که بین مؤلفه های رفتار فردی و ارتقاء بهره وری آنان رابطه معنی داری با همبستگی مثبت و شدیدی در حد زیاد و خیلی زیاد وجود دارد

کلمات کلیدی:

رفتار، بهره وری، انگیزش، شخصیت، نگرش، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535692>

