

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی با سرمایه فکری و تاثیر آن بر عملکرد کارکنان (مطالعه موردی: شهرداری ایلخچی)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

احمد رجیبی خاصوانی - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی و عضو باشگاه پژوهشگران جوان دانشگاه آزاد ایلخچی

حسین بوداگی خواجه نوبر - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد مرکز تبریز

خلاصه مقاله:

سرمایه اجتماعی و سرمایه فکری زمینه ساز توسعه و عملکرد اقتصادی و همچنین جامعه مدنی می باشد. سرمایه اجتماعی تمایل افراد را برای همکاری با گروه ها افزایش می دهد و از این طریق شبکه ای با نشاط از تجمع های داوطلبانه در ابعاد مختلف زندگی اجتماعی ایجاد می کند که از آن طریق کارکنان امور خود را به بهترین شکل ممکن اداره می کنند. سرمایه اجتماعی رضایت را جانشین اجبار می کند و خود کنترلی را در راس امور قرار می دهد و همچنین ابعاد مختلف سرمایه فکری اعم از انسانی، رابطه ای و ساختاری را در جهت نیل به اهداف سازمان هدایت می کند و این یکی از اهداف مهمی است که هر سازمانی درصدد دستیابی به آن می باشد؛ و اینها هر دو بر عملکرد مطلوب کارکنان تاثیر می گذارد. مطالعه حاضر بررسی موارد بیان شده را در کارکنان شهرداری ایلخچی مورد بررسی قرار داده است، 80 کارمند به عنوان نمونه از جامعه 101 نفری شهرداری با نمونه گیری تصادفی انتخاب گردید و دو پرسشنامه سرمایه های فکری قلیچ لی (1389) و سرمایه های اجتماعی ناهاپیت و گوشال (1998) برای سنجش ماغیرها استفاده شد و از نمرات عملکرد سنوات گذشته به عنوان سطح عملکرد کارکنان مدنظر قرار داده شد. آزمون همبستگی پیرسون با اطمینان 95% با کمک نرم افزار SPSS و AMOS انجام گرفت و نتایج نشان می دهد که بین سرمایه اجتماعی و عملکرد رابطه مثبت و معناداری با ضریب تاثیر 0.738 وجود دارد، بین سرمایه فکری و عملکرد رابطه مثبت و معناداری با ضریب تاثیر 0.521 وجود دارد و بین سرمایه اجتماعی و سرمایه فکری نیز رابطه مثبت و معناداری با ضریب تاثیر 0.665 وجود دارد. در نهایت طبق آخرین فرضیه، سرمایه اجتماعی با ضریب 0.634 با سرمایه فکری و آنهم با ضریب 0.543 با عملکرد کارکنان در سطح 95% ارتباط معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، سرمایه فکری، عملکرد کارکنان، شهرداری ایلخچی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535946>

