

عنوان مقاله:

سبک های رهبری و اثربخشی سازمانی در سازمان ها

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

ژاله سینایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی کرمان ایران

حمدالله منطری توکلی - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی کرمان - ایران

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی نقش سازنده و کلیدی در پیشبرد ماموریت ها ، هدف ها، سیاست ها و خط مشی ها و استراتژی های سازمان داراست و از ارکان رشد و بقای سازمان محسوب می گردد . همچنین طریقی که رهبر از نفوذش برای کسب هدف استفاده می کند سبک رهبری نامیده می شود . بکارگیری سبک رهبری مناسب سبب اثربخشی سازمان می گردد . اثربخشی سازمانی وضعیتی است که در آن سازمان مورد نظر منابع را به میزان محدود مصرف کند و قادر باشد به هدف یا اهداف تعیین شده دست یابد و در واقع اثربخشی سازمانی، درجه نزدیکی یک سازمان به هدف هایش را نشان میدهد در صورتی که سبک رهبری مناسب باشد سازمان اثربخش خواهد بود.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، اثربخشی سازمانی، ماموریت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/535963>

