

عنوان مقاله:

تعهدسازمانی، به عنوان متغیر میانجی روابط حلقوی عدالتسازمانی، رفتار شهروندی- سازمانی، اعتماد سازمانی و حمایت سازمانی (مطالعه موردی: دانشگاه آزاد مشهد)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

الهه احمدیان - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تربت حیدریه، گروه علوم تربیتی، تربت حیدریه، ایران - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، تربت حیدریه، ایران

سیامک کردستانی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد مشهد، گروه مدیریت، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، مدل سازی بهینه متغیرهای سازمانی جهت بهبود مدیریت منابع انسانی است. به این منظور، با مطالعه پیشینه تحقیق مدلی طراحی و آزمون گردید. این پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و به لحاظ روش توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق حاضر، کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد به تعداد 1451 بود که حجم نمونه ای به تعداد 300 نفر با استفاده از جدول مورگان انتخاب شدند. جهت جمع آوری داده ها از پرسشنامه 29 سؤالی محقق ساخته استفاده شد. با توجه به اینکه هدف، آزمون مدل خاصی از رابطه بین متغیرهاست از تحلیل مدل معادلات ساختاری (SEM) استفاده شد. نتایج بیانگر تأیید مطلوبیت مدل پیشنهادی بود. به این معنی که تعهدسازمانی به عنوان متغیر میانجی، کلیه روابط بین متغیرهای عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، اعتمادسازمانی و حمایت سازمانی راتقویت می نماید و اثر غیر مستقیم متغیرها بر یکدیگر از طریق متغیر تعهد سازمانی، از اثر مستقیم دو متغیر قویتر است. در پایان پیشنهاداتی با توجه به نتایج هر یک از فرضیات، ارائه شد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، متغیر میانجی، عدالت سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، اعتماد سازمانی، حمایت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536021>

