

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ی مشارکت با توانمندسازی روانشناختی کارکنان دانشگاه پیام نور مرکز کرج

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

شهرام هاشم نیا - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور مرکز کرج

زهرا ملکی - نویسنده مسئول - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه ایلام البرز

جواد عبدالحمیدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه پیام نور کرج

خلاصه مقاله:

هدف انجام این پژوهش بررسی ارتباط بین مشارکت کارکنان با توانمندسازی روانشناختی در بین کارمندان دانشگاه پیام نور مرکز کرج است. جامعه آماری این پژوهش، کارمندان دانشگاه پیام نور مرکز کرج (N=110) بود که 70 نفر به وسیله نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار استفاده شده در این پژوهش دو پرسشنامه استاندارد مشارکت کارکنان و توانمندسازی روانشناختی اسپریتزر و میشر (1995) با مقیاس لیکرت (کاملاً مخالفم -1، مخالفم -2، نظری ندارم -3، موافقم -4 کاملاً موافقم -5) بود. روایی پرسشنامه ها توسط اساتید مدیریت مورد تأیید قرار گرفت. پایایی پرسشنامه های مشارکت کارکنان و توانمندسازی روانشناختی با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0/925 و 0/812 به دست آمد. به منظور توصیف آماری داده ها از شاخص های توصیفی و برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده ها از آزمون های کولموگروف- اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون و اسپیرمن، آزمون رتبه بندی فریدمن، آزمون دو جمله ای و رگرسیون چندگانه در نرم افزار SPSS و در سطح معنی داری $P \leq 0.05$ استفاده شد. یافته های پژوهش نشان می دهد متغیر مشارکت کارکنان با متغیر توانمندسازی روانشناختی ($r=0/467$) و مؤلفه های احساس استقلال ($r=0/457$)، احساس مؤثر بودن ($r=0/425$) و احساس اعتماد ($r=0/406$) رابطه مثبت و معنی دار در سطح معنی داری $P \leq 0.05$ دارد. همچنین، بین مشارکت کارکنان و مؤلفه های شایستگی و احساس معنی داری رابطه معنی داری مشاهده نشد. پیشنهاد می شود دانشگاه ها از جمله دانشگاه پیام نور مرکز کرج برای پرورش کارکنانی توانمند، خلاق، پویا و کارآمد به مسئله مشارکت کارکنان توجه بیشتری داشته باشند.

کلمات کلیدی:

مشارکت کارکنان، توانمندسازی روانشناختی، کارمند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536153>

