

**عنوان مقاله:**  
مدیریت استراتژیک

**محل انتشار:**  
هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

**نویسنده:**  
سمیه خراشادی زاده

**خلاصه مقاله:**

امروزه برای پاسخگویی به چالش های رقابتی پیش روی سازمانها و دستیابی به اهداف و بقاء و سود آوری در جهان پویای کنونیکی از مؤلفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمانها متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. هدفمدیریت استراتژیک منابع انسانی، ایجاد چشم اندازی است که با آن مسائل اساسی مرتبط با کارکنان مشخص می شود. از اینرو باتوجه به اهمیت منابع انسانی به عنوان مهمترین عامل تولید در سازمانها، در این مقاله ابتدا به بیان تاریخچه و مفهوم مدیریتاستراتژیک و مدیریت منابع انسانی و در ادامه با مطرح نمودن مفهوم و ارایه مدل هایی از مدیریت استراتژیک منابع انسانی به بحثمدیریت استراتژیک منابع انسانی می پردازیم. در این رابطه مواردی چون اهداف مدیریت استراتژیک منابع انسانی را نیز مطرحخواهیم کرد.

**کلمات کلیدی:**  
مدیریت استراتژیک، مدیریت منابع انسانی، مدیریت استراتژیک منابع انسانی، تصمیم گیری استراتژیک

**لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:**

<https://civilica.com/doc/536222>

