

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر غالب بر رنج احساسی کارکنان (مورد مطالعه: بیمارستان های شهر ایلام)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

فاطمه حیدریگی - گروه مدیریت، واحد علوم و تحقیقات ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران - گروه مدیریت، واحد ایلام، دانشگاه آزاد اسلامی، ایلام، ایران

اردشیر شیری - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران - نویسنده مسئول

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی غالب بر رنج احساسی کارکنان بیمارستان های شهر ایلام است. این پژوهش بر اساس هدف، کاربردی است. از نقطه نظر چگونگی جمع آوری اطلاعات، نیز از نوع تحقیقات میدانی است. از نقطه نظر ماهیت و روش، این تحقیق از نوع تحقیقات توصیفی همبستگی است. برای گردآوری داده ها از دو پرسشنامه استاندارد فرهنگ سازمانی دنیسون (2006) و پرسشنامه رنج احساسی محقق ساخته که روایی آن توسط صاحب نظران به تأیید رسیده است، استفاده گردید و برای تعیین پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. ضریب کرونباخ آلفا برای پرسشنامه (0/83) محاسبه گردید، که این ضریب از نظر آماری قابل قبول می باشد و دلالت بر پایایی پرسشنامه دارد. برای آزمون فرضیه ها در این پژوهش، از نرم افزار SPSS نسخه 16 استفاده شده است. روشهای آماری مورد استفاده در این پژوهش را ضریب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون تشکیل میدهد. در این تحقیق جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان 5 بیمارستان دولتی و خصوصی (بیمارستان های دولتی امام خمینی (ره)، مصطفی خمینی، آیت الله طالقانی و بیمارستان های خصوصی قائم و کوثر) در شهر ایلام می باشد که تعداد آنها برابر با 1310 نفر می باشد. با توجه به محدود بودن جامعه آماری تعداد 297 نفر از آنان به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای انتخاب شد. نتایج نشان می دهد که همبستگی بین متغیر فرهنگ سازمانی غالب و رنج احساسی کارکنان بیمارستان های شهر ایلام برابر با 0.963 است. ضریب تعیین 0.927 به دست آمده و این مقدار نشان می دهد که 92/7 درصد تغییرات رنج احساسی کارکنان بیمارستان های شهر ایلام مربوط به فرهنگ سازمانی غالب است.

کلمات کلیدی:

درگیر شدن در کار، یکپارچگی، سازگاری، مأموریت، فرهنگ سازمانی، رنج احساسی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536263>

