

عنوان مقاله:

رابطه سبک رهبری و تعهد سازمانی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان آباد

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مرضیه حیدری - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، آباد، ایران- نویسنده مسوول

بهنام احمدی دوقزلو - دانشجوی کارشناسی گروه مدیریت، واحد آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، آباد، ایران

آمنه زارعی - دانشجوی کارشناسی گروه مدیریت، واحد آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، آباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی در این پژوهش بررسی رابطه سبک رهبری و تعهد سازمانی می باشد. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بود و جامعه آماری شامل کلیه معلمان مدارس ابتدایی شهرستان آباد با تعداد نمونه 230 نفر بودند که به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری در این پژوهش دو پرسشنامه سبک رهبری بس (1990)، و پرسشنامه تعهد سازمانی می یرو آلن (1990) بود. روایی محتوایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت و پایایی پرسشنامه ها بر اساس ضریب آلفای کرونباخ محاسبه گردید که به ترتیب با ضرایب آلفای کرونباخ معادل 0/88، 0/90 به دست آمد. یافته های پژوهش نشان داد که بین سبک رهبری و تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. همچنین بین نظرات معلمان در مورد سبک رهبری و تعهد سازمانی برحسب جنسیت، میزان تحصیلات و سابقه خدمت تفاوت معنی داری وجود نداشت.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، تعهد سازمانی، معلمان ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536268>

