

## عنوان مقاله:

رابطه ارزش های محوری سازمان با عملکرد سازمانی کارکنان (مطالعه موردی: سازمان آموزش و پرورش استان سمنان)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسنده:

محمدرضا فلاح - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد رشته مدیریت صنعتی گرایش تولید دانشگاه آزاد واحد فیروزکوه

## خلاصه مقاله:

هدف از این مقاله بررسی رابطه بین متغیرهای ارزشهای محوری سازمان شامل ارزش های فردی ، سازمانی و فرهنگی با عملکرد سازمانی در کارکنان سازمان آموزش و پرورش سمنان بود. با استفاده از دو پرسشنامه استاندارد ارزشهای محوری و نیز عملکرد سازمانی که در بین 118 نفر از کارکنان سازمان آموزش و پرورش سمنان توزیع شد به بررسی و تجزیه تحلیل فرضیات تحقیق پرداخته شد. نتایج آزمون های انجام شده در طی این پژوهش نشان داد هر سه متغیر مستقل یعنی ارزش های فردی، ارزش های سازمانی و ارزش های فرهنگی با متغیر وابسته یعنی عملکرد سازمانی در کارکنان آموزش و پرورش سمنان رابطه دارند. اما مقدار و شدت این رابطه متفاوت است بطوریکه مقدار  $r$  در ارزش های فردی 0.416، ارزش های سازمانی 0.371 و ارزش های فرهنگی 0.528 بوده است. این نتایج نشان می دهد که بیشتر کارکنان در سازمان آموزش و پرورش سمنان بیشتر به تاثیرات ارزشهای فرهنگی در عملکرد سازمانی عقیده داشته و پس از آن ارزش های فردی و در نهایت ارزش های سازمانی را در عملکرد سازمانی خود موثر می دانند.

## کلمات کلیدی:

ارزش های محوری، عملکرد سازمانی، سازمان آموزش و پرورش ، شهر سمنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536273>

