

عنوان مقاله:

دورکاری، شیوه ای موثر در مدیریت نیروی انسانی

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

صبا کزازی مجدآبادی - کارشناس مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

در این مقاله ابتدا دورکاری و دورکار تعریف می شود. با دسته بندی کردن دور کاران انواع آن ها را مشخص می کند سپس مزایای و معایب سازمانی، فردی، اقتصادی و اجتماعی دورکاری بررسی می شود. در ادامه نیز به مشاغل مناسب و نامناسب دورکاری اشاره می گردد. تاریخچه دور کاری و شیوه های مختلف آن ، دیگر مطالب این مقاله را تشکیل می دهند. هدف از ارائه این مطالب آشنایی با مفاهیم کلی معرفی نمودن این روش ب عنوان یک شیوه مدیریت موثر است.

کلمات کلیدی:

مدیریت، نیروانسانی، دورکاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536296>

