

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین گرایشهای ارزشی جوانان با سبکهای تصمیمگیری آنان در حوزه مدیریت

محل انتشار:

نهمین کنگره پیشگامان پیشرفت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

فریدون عبدی - پژوهشگر و عضو هیئت علمی دانشگاه امام علی ع

خلاصه مقاله:

گرایشهای ارزشی جوانان با سبک های تصمیمگیری آنان در حوزه مدیریت از اهمیت بالایی برخوردار است چرا که روابط انسانی با بسیاری از کارکنان و مشتریان سازمان اساساً بر مبنای گرایشهای ارزشی دیگران و بخصوص مدیران پایهریزی می شود. لذا هدف از پژوهش مذکور بررسی رابطه بین گرایش های ارزشی جوانان با سبکهای تصمیم گیری آنان در حوزه مدیریت است. در این پژوهش برای گرایش های ارزشی از نظریه میلتنون رو کیچ و برای سبکهای تصمیم گیری از نظریه تننبام اشمیت و وروم یتون، استفاده شده است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش توصیفی / پیمایشی است. ابزار گردآوری اطلاعات در چهارچوب روش میدانی پرسشنامه است. نتایج بیانگر آن است که بین ارزشهای غایی مدیران جوان با سبک های تصمیم گیری مشارکتی و مشورتی رابطه معنی دار مستقیمی وجود دارد و بین ارزش های ابزاری مدیران جوان با سبک های تصمیم گیری رابطه مستقیمی وجود ندارد و در نهایت گرایش های ارزشی مدیران با توجه به سبکهای تصمیمگیری آنان متفاوت نیست.

کلمات کلیدی:

جوانان، گرایشهای ارزشی، ارزشهای غایی و ابزاری، سبکهای تصمیمگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536553>

