

عنوان مقاله:

سرمایه انسانی و بهره وری در صنایع تولیدی ایران

محل انتشار:

نهمین کنگره پیشگامان پیشرفت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

رسول رجب زاده اردلی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته اقتصاد انرژی دانشگاه خوارزمی

علی شمس اسفندآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته علوم اقتصادی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

بر اساس ادبیات اقتصادی، سرمایه انسانی منجر به ارتقای بهره وری نیروی کار و در نتیجه، رشد اقتصادی خواهد شد. در همین راستا، بررسی تأثیر آموزش، به عنوان یکی از مهم ترین ابعاد سرمایه انسانی، بر بهره وری نیروی کار، به عنوان یکی از مهم ترین عوامل کسب مزیت رقابتی، در کانون توجه بسیاری از مطالعات اقتصادی قرار گرفته است. باچنین رویکردی، هدف مطالعه حاضر نیز بررسی تأثیر سرمایه انسانی از نوع آموزش به بهره وری نیروی کار در صنایع تولیدی ایران می باشد. با بهره گیری از داده های مندرج نتایج آمارگیری از کارگاه های صنعتی 10 نفر کارکن و بیشتر مرکز آمار ایران طی سال های 92 - 1384 و در چارچوب رویکرد داده های تابلویی و استفاده از روش حداقل مربعات تعمیم یافته عملی، نتایج مطالعه حاضر نشان دهنده رابطه مثبت و معنی دار آموزش و بهره وری نیروی کار در صنایع تولیدی ایران می باشد و افزایش سهم شاغلان دارای آموزش عالی، موجب افزایش بهره وری نیروی کار می شود، اما ضریب این افزایش بسیار کوچک است. بر این اساس و با توجه به یافته های تحقیق، اگر نتوان چنین گفت که دانشگاه و بازار کار هماهنگ نیستند، می توان چنین عنوان نمود که هماهنگی دانشگاه و بازار کار شایان توجه نمی باشد. بنابراین از نظر سیاست گذاری، یافته های مطالعه حاضر مبین لزوم توجه بیشتر به آموزش عالی و برنامه ریزی صحیح و مدون برای تطبیق و هماهنگی هرچه بیشتر دانشگاه با بازار کار می باشد. دراین صورت، زمینه های افزایش بهره وری نیروی کار در صنایع تولیدی کشور نیز فراهم می گردد.

کلمات کلیدی:

سرمایه انسانی، آموزش، بهره وری، بهره وری نیروی کار، صنایع تولیدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536655>

