

عنوان مقاله:

نخبگان؛ کارآمدی یا مهاجرت

محل انتشار:

نهمین کنگره پیشگامان پیشرفت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

نیما بهشتی زاده - دانش آموخته کارشناسی ارشد مهندسی مکانیک ، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی

هادی فداکار - دانش آموخته کارشناسی جغرافیا و برنامه ریزی شهری، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

تأثیرگذاری، مفید بودن، کارآمدی و احساس حضور موثر، تنها ملاک نخبه ی متعهد برای ماندگاری در کشور است. چیزی که امروزه روز، شدیداً مورد غفلت واقع شده است. در واقع مهمترین موضوع حوزه نخبگانی کشور همین است که اگر در سال اقتصاد مقاومتی، اقدام و عمل؛ به سخن مدیریت تحولات کشور باید در دست نخبگان دانشگاهی و حوزوی باشدجامه عمل پوشانده شود، ریشه مهاجرت نخبگان خشکانده شده است. با توجه به اهمیت و نقش مهاجرت نخبگان در جامعه و آسیب ها و صدمه هایی که این پدیده بر فرهنگ کشور وارد می کند این مقاله علاوه بر شناسایی مهاجرت مثبت و مهاجرت منفی، علل و عوامل مهاجرت نخبگان را بررسی میکند. مهاجرت نخبگان براساس علل و عوامل گوناگون فرهنگی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و... صورت میگیرد و به تنهایی یک عامل موجب مهاجرت نمیگردد. اما بیشترین علتی که نخبگان را وادار به مهاجرت میکند، عدم احساس تأثیر گذاری در جامعه است. به تعبیر رهبر معظم انقلاب، احساس مفید بودن آن چیزی است که جوان نخبه را به ادامه راه تشویق میکند. در ادامه پیشنهادات اجرایی به منظور کاهش خروج از کشور نخبگان با هدف مهاجرت بررسی شده است.

کلمات کلیدی:

تأثیر گذاری، نخبگان، مهاجرت، کارآمدی، اقدام و عمل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536656>

