

عنوان مقاله:

بررسی ابعاد روانی فلات شغلی و ارائه راهکارهای عملی برون رفت

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسنده:

فریبا عطایی - سرپرست پردیس امیرکبیر البرز، دانشگاه فرهنگیان

خلاصه مقاله:

در دنیای پیچیده و متحول کنونی که شاهد رقابتهای بسیار زیاد جوامع جهت دستیابی به جدیدترین فناوری ها و منابع در عرصه قدرت و تفوق هستیم. منابع انسانی و بالاخص افراد خلاق . ماجراجو و صاحبان اندیشههای نو و بدیع به مثابه گرانبهاترین سرمایه های سازمانی بوده که از جایگاه بسیار والا و ارزشمندی برخوردارند. ساختارهای سازمانی جدید به سرعت رو به تغییر نهاده است و نردبانهای ترقی کوتاه و تخت شده است و سازمانها و منابع موجود انسانی شان تحت تأثیر عوامل و تهدیدهای مختلفی قرار گرفته اند که از آن جمله می توان به «فلات شغلی» اشاره نمود که چه بصورت آشکار و چه بصورت پنهان آشکار می شود. واژه فلات در اصل از مباحث زمینشناسی و جغرافیا است و سکون در مسیر حرفهای و شغلی بیانگر رکود، عدم پیشرفت و کاهش یادگیری است و از طرفی نیز القاء کننده نوعی احساس افسردگی و شکست می باشد در این مقاله ضمن پیشینه کاوی مقوله فلات شغلی به بررسی ابعاد روانی و نظریات مطرح پرداخته شده و انواع مشهور و مشهود سکون شغلی مورد اشاره قرار گرفته و در نهایت استراتژی های برون رفت از سکون زدگی نیز ارائه گردیده است که با بهره گیری از آنها می توان منابع انسانی ایستا و دچار وقفه و فلات را به حرکت فعالیت و انگیزه مجدد جهت فعالیت مشارکت جویانه و خلاقانه در آورد.

کلمات کلیدی:

انگیزش، فلات شغلی، مسیر شغلی، سلسله مراتب سازمانی، خودگرایی، فن آوری گرایی، دوگانه گرایی، آموزش، مشاوره شغلی، بی تفاوتی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/537300>

