

عنوان مقاله:

بررسی انگیزه های رقابتی و پیامدهای آن در مدیریت بیمارستان ها

محل انتشار:

اولین همایش منطقه ای دانشجویی نوآوری در پرستاری و مامایی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمدحسن طالبیان - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد شهرضا

حسین روح الهی - کارشناس ارشد روانشناس تربیتی مشاور دانشگاه آزاد اسلامی شهرضا

طیبه پایندان - کارشناس ارشد روانشناسی تربیتی

لیلا نقدی نسب - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی

خلاصه مقاله:

انگیزه پیشرفت و مدیریت آن یکی از چالشهای مدیریت در تمام حیطههاست که باتوجه به حساسیت موضوع سلامت جامعه اهمیت آن افزایش بیشتری می یابد برای ایجاد انگیزه کار در کادر بیمارستانی راهکارهای رقابتی مختلفی را بکار می برند که هر کدام پیامدهای خاص خود را دارد از یک سو این راهبردهای رقابتی نیروی محرکه اداره بیمارستان یا هراگان است و از طرف دیگر پیامدهای مثبت منفی زیادی نیز به همراه خواهد داشت در این مقاله به بررسی انواع انگیزه های رقابتی و اثرات آن بر کارکنان می پردازیم در پایان مقاله نتایج نشان میدهد که در صورتی که انگیزه پیشرفت کارکنان به گونه ای باشد که همراستا با پیشرفت کل گروه خود باشد از یک طرف کارایی افزایش می یابد و از طرف دیگر سلامت روان کارکنان افزایش می یابد از آنجایی که بسیاری از فعالیت های درمانی قابل مشاهده نیست افزایش کارایی نیز باید با انگیزه ای درونی دنبال شود و گرنه فرد به دنبال افزایش امارهای ساختگی برای ارتقا خود است

کلمات کلیدی:

انگیزه پیشرفت / رقابت و کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/537787>

