

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر خودمدیریتی بر توانمند سازی و شادی کارکنان (مطالعه موردی: دانشگاه شاهرود)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

فاطمه نوری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

سعید آبیای اصفهانی - استادیار مدیریت دولتی، دانشگاه صنعتی شاهرود

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر خود مدیریت بر توانمندسازی و شادی کارکنان دانشگاه شاهرود است. این پژوهش یک مطالعه توصیفی از نوع همبستگی است که به روش پیمایشی انجام شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه شاهرود (جمعاً 800 نفر) است که از این تعداد بر اساس فرمول کوکران یک نمونه ی 260 نفری به روش نمونهگیری تصادفی ساده انتخاب شد. به منظور سنجش هر یک از متغیرهای پژوهش از پرسشنامه جداگانهای استفاده شده است. برای سنجش خود مدیریت از پرسشنامه هاوتون ونک (2002) استفاده شد و برای سنجش توانمندسازی از پرسشنامه چهار عاملی اسپریتزر و میشر (1995) استفاده شده است. ابزار اندازهگیری شادی سازمانی نیز پرسشنامه شادی آکسفورد (1989) است. به منظور بررسی سؤالات این پژوهش از تحلیل عاملی و معادلات ساختاری و ضریب همبستگی استفاده شده است. نتایج آزمونها نشان میدهد خود مدیریت بر توانمندسازی (ضریب مسیر = 0.72) خود مدیریت بر شادی کارکنان (ضریب مسیر = 0.63) و توانمندسازی بر شادی کارکنان (ضریب مسیر = 0.81) تأثیر مثبت و معناداری دارد. برپایه یافتههای پژوهش، شادی، به عنوانعاملی مهم در ایجاد ارتباطات سازمانی بین کارکنان و در نهایت ارتقای خود مدیریت نقش بسزایی دارد و تقویت آن در سازمانهای گوناگون میتواند گامی در راستای بهبود روابط بین فردی و تسهیل هر یک از شاخصهای توانمندسازی باشد

## کلمات کلیدی:

خود مدیریت، توانمندسازی، دانشگاه شاهرود، شادی، معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/538145>

