

عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی در نیروهای مسلح

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

سید عبدالرضا حسینی

خلاصه مقاله:

عصر امروز ، عصر تغییرات پرشتاب و عدم اطمینان نسبت به آینده ونبود اطلاعات دردسترس کافی جهت تصمیم گیری برای مدیران است . تغییراتی که اگر سازمان خود را با آن همراه نسازد ، چه بسا سازمان را به ورطه نابودی بکشاند . مدیریت منابع انسانی برای مدیریت دانش بستری فراهم میکند که درآن کسب اطلاعات ودانش و به اشتراک گذاشتن آن درسرتاسر سازمان نهادینه می شود ونیز در دنیای امروزی می کوشد که آموزش وتوسعه کارکنان ، بهبود سازمانی ومسیر پیشرفت شغلی را درهم آمیزد تا افراد ، گروهها وسازمانها به شیوه ای اثربخش رشد کنند . دراین مقاله سعی برآن است که به بررسی موضوعات مرتبط بامدیریت منابع انسانی ونیز تعاریف ؛ وظایف ، اهداف ومدلهای مدیریت منابع انسانی درنیروهای مسلح پرداخته شود .

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی ، مدل های منابع انسانی ، نیروهای مسلح

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/538150>

