

عنوان مقاله:

تلفن همراه عامل کاهش عملکرد کارکنان در محیط کار

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مهدی شیخ سجادیه - دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، گروه مدیریت اجرایی، اصفهان، ایران

اکرم اکبریان - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

برای بسیاری از افراد تلفن همراه بخش لاینفکی از انجام کسب و کار گردیده است. علاوه بر اینها ارتباط در شبکه های اجتماعی بسیاری از امور بویژه انتقال داده ها و اطلاعات، تکثیر بسیاری از مطالب و ... را آسان کرده است و البته باید گفت، فراگیر شدن بسیار سریع آن به خصوص طی سالهای اخیر در ایران، باعث شده است که سیمای استفاده درست از این ابزار کوچک در جامعه کمرنگ شود و معضلات فراوانی را به دنبال آورد. بدین صورت که فرد، گاه ساعتها وقت خود را جهت ارسال و دریافت پیام و تبادل اطلاعات مختلف در شبکه های اجتماعی مجازی صرف می کند. بنابراین از امور روزانه خود باز می ماند و گاه نیمی از روز خود را به بطالت می گذراند. این مساله در حوزه کار کمی پر رنگ تر است و کارکنان را از کار بازداشته و عملکرد آنان را تضعیف می کند این پژوهش به مطالعاتی در این خصوص پرداخته است.

کلمات کلیدی:

تلفن همراه، عملکرد کارکنان، محیط کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/538158>

