

عنوان مقاله:

بررسی عوامل مؤثر بر رشد اخلاق حرفه‌ای کارکنان شرکت نفت پارس جنوبی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی مدیریت در قرن 21 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مهشید شکبیا - وابستگی سازمانی نویسنده (دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه علم و صنعت ایران، تهران، ایران)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی عوامل مؤثر بر رشد اخلاق حرفه‌ای کارکنان شرکت نفت پارس جنوبی با استفاده از روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی انجام شده است. جامعه آماری در پژوهش حاضر شامل کلیه کارکنان شرکت نفت پارس جنوبی در سال 1394 می‌باشد که حجم آنها طبق آخرین آمار در سال مذکور مجموعاً 3000 نفر می‌باشد. بر اساس روش نمونه‌گیری تصادفی ساده از جامعه آماری پژوهش نمونه‌ای به حجم 341 نفر با به کارگیری جدول مورگان انتخاب شدند. در پژوهش حاضر نیز برای جمع‌آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته عوامل مؤثر بر رشد اخلاق حرفه‌ای استفاده شده است. روایی محتوایی پرسشنامه‌ها مورد تأیید متخصصان قرار گرفته است. پایایی پرسشنامه براساس نتایج پژوهش‌هایی که در دفترچه راهنمای آنها آورده شده است مورد تأیید می‌باشد. برای تجزیه و تحلیل یافته‌ها از روش‌های آماری توصیفی و آمار استنباطی (رگرسیون تک متغیره) استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان داد عوامل (عدالت سازمانی، اعتماد سازمانی، معنویت در کار، نگرش نسبت به کار، جبران خدمت و انگیزش کارکنان) بر رشد اخلاق حرفه‌ای کارکنان شرکت نفت پارس جنوبی تأثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق حرفه‌ای، عدالت سازمانی، معنویت در کار، نگرش نسبت به کار و انگیزش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/538164>

