

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نگرش مذهبی و تعهد سازمانی با بهره وری معلمان مدارس ابتدایی شهرستان دلفان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت آموزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ابرج نیک پی - عضو هیات علمی گروه علوم تربیتی دانشگاه لرستان

سیده مریم پور محمدی - دانشجوی کاشناسی ارشد دانشکده علوم انسانی دانشگاه لرستان

خلاصه مقاله:

پیش زمینه و هدف : یکی از منابع ایجاد کننده پیشرفت های اقتصادی و اجتماعی بهره وری نیروی انشان است امروزه بهره وری نقش تعیین کننده ای در خوشبختی و سعادت جوامع دارد هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی با بهره وری میباشد مواد و روش کار: پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی است جامعه آماری این پژوهش کلیه معلمان ابتدایی شهرستان دلفان می باشد که 42 نفر از آنها به پرسشنامه های بهره وری هرسی و گلداسمیت در سال 1380 پرسشنامه جهت گیری مذهبی آلپور ROS و پرسشنامه تعهد سازمانی پاسخ دادند برای تجزیه تجزیه تحلیل داده های جمع آوری شده از آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه ی همزمان استفاده گردید یافته ها: نتایج نشان داد که بین بهره وری با تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی $P < 0/0001$ رابطه مثبت و معناداری وجود داشت تعهد سازمانی توانست 0/65 واریانس متغیر استرس شغلی را پیش بینی کند بحث و نتیجه گیری نتایج پژوهش حاضر بر اهمیت تعهد سازمانی و جهت گیری مذهبی بهره وری معلمان ابتدایی تاکید میکند و این که آموزش و پرورش بتوانند دلایل و عوامل موثر بر بهره وری معلمان را درک نمایند تا بتوانند با بکارگیری اطلاعات صحیح راهکارهایی مناسب در فرآیند مدیریت سازمان و نیروی انسانی کارآمد بکار گیرند

کلمات کلیدی:

بهره وری، تعهد سازمانی ، جهت گیری مذهبی ، معلمان ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540331>

