

## عنوان مقاله:

ارتباط بین سبک رهبری مدیران با نحوه استفاده از مهارت مدیریت زمان در دستگاه های دولتی استان مازندران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت آموزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

محسن اصغری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه کاشان ایران

علی یزدخواستی - استایار و دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه کاشان ایران

ولی اله کوسج - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق ارتباط بین سبک رهبری مدیران با نحوه استفاده از مهارت مدیریت زمان در دستگاه های دولتی استان مازندران بوده است این پژوهش با توجه به هدف از نوع مطالعات کاربردی و از لحاظ شیوه گرده آوری داده ها و تحلیل آن ها توصیفی از نوع همبستگی میباشد جامعه آماری این تحقیق شامل 104 دستگاه دولتی بود نمونه به تصادف به تعداد 33 دستگاه انتخاب شد در این پژوهش به منظور جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه توصیف رفتار رهبری LBDQ و مدیریت زمان استفاده شد نتایج نشان داد که وظیفه مدار بودن مدیر با میزان به کارگیری مهارت سازمانی مدیریت زمان و مولفه های اولویت بندی اهداف و فعالیت ها و هدفگذاری رابطه مستقیم و با مولفه مدیریت جلسات و برنامه ریزی عملیات رابطه معکوس دارد ولی میان رابطه مدار بودن مدیر و میزان به کارگیری مهارت سازمانی مدیریت زمان رابطه معکوس وجود دارد همچنین بین میزان رابطه مدار بودن مدیر و میزان تفریض اختیار و مدیریت ارتباطات رابطه ای وجود ندارد

## کلمات کلیدی:

رهبری، سبک رهبری، مهارت مدیریت زمان، مدیران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540339>

