

## عنوان مقاله:

سازمان مطلوب از منظر اسلام بر اساس یکی از 7s مکنزی (نیروی انسانی)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

فاطمه شجاعی مهر - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت IT (سیستم های اطلاعاتی پیشرفته) دانشگاه پیام نور مرکز تهران غرب

## خلاصه مقاله:

امروزه در تجزیه و تحلیل رفتار سازمان ها، پرداختن به مقوله سازمان مطلوب از منظر اسلام یکی از الزامات است. سازمان مطلوب از منظر اسلام، سازمانی است که بتواند شاخص های اسلامی را رعایت کند. الگوی مک کنزی 7 شاخص مهم را بعنوان ویژه گی سازمان مطلوب نام می برد که یکی از این ابعاد، نیروی انسانی می باشد. شکی نیست که عامل انسانی مهمترین بخش تحول و توسعه جوامع است لذا یکی از بارزترین مولفه های موفقیت سازمان ها در رسیدن به اهدافشان در راستای افزایش بهره وری، در گرو نقشی است که نیروهای انسانی می توانند ایفا نمایند. در سازمان های مطلوب از منظر اسلام، جایگاه نیروی انسانی بسیار متفاوت بوده چراکه اساس آن حفظ کرامت انسانی در سایه اخلاق و کرامت انسانی می باشد. بدیهی است وجود دو مولفه یاد شده موجب بهبود عملکرد کارکنان و نیز ارتقای سلامت در سازمان می شود. به عبارت دیگر تقویت سیستم اخلاقیات و حفظ کرامت انسانی به زعم سازمان های مطلوب از منظر اسلام، اعتماد و انگیزش را افزایش داده و معضلات اخلاقی را مهار می نماید تا تهدیدها به فرصت، تبدیل شود. همچنین سازمان مطلوب از منظر اسلام به ارتباطات نیز توجه خاصی دارد چراکه معتقد است هر قدر کیفیت زندگی کاری و ارتباطات سازمانی سالم و موثر، بیشتر باشد، تنش های موجود در مسیر انجام وظایف سازمانی کاهش چشم گیری خواهد یافت و بالطبع سازمان موفق تر عمل خواهد نمود.

## کلمات کلیدی:

سازمان مطلوب، اسلام، مک کنزی، نیروی انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540454>

