

عنوان مقاله:

تاثیر فرهنگ به اشتراک گذاری دانش بر رضایت شغلی در شرکت های حسابداری اثر میانجی گری شایستگی های عمومی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

فاطمه انصاری پور - دانشجوی کارشناسی موسسه آموزش عالی جهاد

شیاسی - کارشناس موسسه آموزش عالی جهاد

خلاصه مقاله:

این مقاله به تشریح نقش مهم شایستگی عمومی کارکنان به عنوان خط ارتباطی بین تاثیر فرهنگ به اشتراک گذاری دانش و نتایج کاری (رضایت شغلی) در خدمات شرکت های حسابداری (دفاتر حسابداری) می پردازد. فرهنگ به اشتراک گذاری دانش به تسهیل ارتباط و تبادل اطلاعات، حل مشکلات، کار گروهی و تصمیم گیری کمک می کند. شایستگی های عمومی شامل توانایی هایی مثل اولویت بندی، یادگیری چیزهای جدید، ارائه ایده ها و راه حل های جدید و کار کردن به طور پربار با دیگران است. این بحث به طور اولیه براساس تئوری های مهم و نتایج تجربی در بافت ادبی مطرح شد که در مورد مکانیسم های مدیریت دانش و به اشتراک گذاری آن بود. از آنجایی که حل این مبحث مورد توجه قرار گرفت، تحقیقی هدفمند در مورد عملکرد میانجی گری شایستگی های عمومی بین فرهنگ به اشتراک گذاری دانش و رضایت شغلی کارکنان در دفاتر حسابداری ترتیب داده شد. یافته های تجربی از بررسی بر روی ۸۴ کارمند در دفاتر حسابداری در بخش مرکزی بدست آمد که به بررسی عملکرد میانجی گری شایستگی های عمومی بین فرهنگ به اشتراک گذاری دانش و رضایت شغلی پرداخت. مفهوم اصلی این یافته ها برای مدیران حسابداری کاربرد داشت که در شرکت آنها کارکنان به انجام به اشتراک گذاری میپردازند. بنابراین جهت های ویژه ای برای این عملکرد مدیریتی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

حسابداری، رضایت شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540472>

