

عنوان مقاله:

بررسی رابطه حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی از طریق نقش میانجی رفتار شهروندی (مورد مطالعه اداره کل بهزیستی استان کرمان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری با رویکرد ارزش آفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

مصطفی وجه الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گروه مدیریت، واحد رفسنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، رفسنجان، ایران

علی ملاحسینی - استاد گروه مدیریت، دانشگاه شهید باهنر، کرمان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی رابطه بین حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی رفتار شهروندی سازمانی میباشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان اداره کل بهزیستی استان کرمان است که تعداد آنها ۱۷۰ نفر میباشد. با استفاده از جدول مورگان حجم نمونه ۱۱۵ نفر انتخاب گردید. نتایج استخراج شده از پرسشنامهها با روش های آمار توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزار SPSS18 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج به دست آمده نشان داد (۱) حمایت سازمانی ادراک شده با عملکرد شغلی رابطه دارد (۲) حمایت سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی رابطه دارد (۳) رفتار شهروندی سازمانی با عملکرد شغلی رابطه دارد

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار شهروندی سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540561>

