

عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت دانش بر توسعه سرمایه انسانی مورد مطالعه: معاونت توسعه مدیریت و منابع وزارت راه و شهرسازی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 3، شماره 13 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

حسن فراتی - استادیار مدیریت دانشگاه پیام نور تهران تهران ایران

علی اکبر جوکار - استادیار مدیریت دانشگاه پیام نور تهران تهران ایران

بهنام قدر دوست نخچی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور واحد گرمسار گرمسار ایران

خلاصه مقاله:

در عصر دانایی محوری سرمایه انسانی به یکی از مهمترین سرمایه های ارزشمند و ارزش آفرین سازمانهای پیشرو تبدیل شده است چنین سازمانهایی تلاش می کنند که برای حفظ جایگاه رقابتی خود پیوسته سرمایه های انسانی خود را توسعه دهند یکی از روشهای موثر در این زمینه اجرای موفقیت آمیز مدیریت دانش در سازمان است در این راستا پژوهش حاضر به این مسئله اساسی می پردازد که اقدامات مدیریت دانش چگونه و تا چه میزان می توانند به توسعه سرمایه های انسانی سازمان مساعدت کنند برای بررسی این موضوع تأثیر فرایند مدیریت دانش چهار مرحله خلق ذخیره سازی کاربرد و تسهیم دانش بر چهار بعد از سرمایه انسانی خبرگی مهارت تجربه و دانش بررسی میشود روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی است جامعه آماری این پژوهش را مدیران و کارکنان معاونت مدیریت و توسعه وزارت راه و شهرسازی جمهوری اسلامی ایران در شهر تهران به تعداد 359 نفر تشکیل میدهند که بانمونه گیری تصادفی انجام شده 186 نفر آنها به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند نتایج پژوهش بیانگر آن است که اقدامات مدیریت دانش بر همه ابعاد بررسی شده و از سرمایه انسانی تأثیری معنادار و مثبت دارد و اجرای اثربخش اقدامات مدیریت دانش در سازمان به توسعه هر چه بیشتر سرمایه انسانی سازمان می انجامد در پایان پیشنهادهایی به مدیران و پژوهشگران ارائه گردیده است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش / خلق دانش / تسهیم دانش / سرمایه های فکری و سرمایه انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542193>

