

عنوان مقاله:

مدیریت ذن: مدیریت اثربخش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 3، شماره 13 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

لیلا مرتضوی - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی تهران ایران

فاطمه شیخی نژاد - دانشجوی دکتری مدیریت دانشگاه علامه طباطبایی تهران ایران

خلاصه مقاله:

امروزه مدیران در دنیایی سرشار از پیچیدگی فعالیت می کنند و بواسطه تغییرات سریع آن در معرض شکست قرار دارند بنابراین چالش رویارویی آنها توانایی بکارگیری تمامی استعداد های جسمی و ذهنی برای درک کلیه ابعاد هر رویداد و اقدام صحیح در راستای آن است. به عنوان روش منحصر بفرد آموزش جسم و ذهن که بر پایه بیداری و اشراق بنا شده با استفاده از تکنیک های خاص امکان درک واقعیت به صورت خالص و بی واسطه و سپس اقدام بر پایه دیدگاهی عمل گرایانه را فراهم می آورد بنابراین بهره گیری از ذن در حوزه مدیریت کلید اثربخشی مدیریتی محسوب میشود بطوریکه بدون برخورداری از ذن شایستگی های عمومی و تخصصی مدیر نه تنها برای سازمان بلکه برای خود او نیز ارزشمند نخواهد بود از این رو در مقاله حاضر تلاش شده با رایبه مبانی فلسفه ذن به عنوان نماد فرهنگ شرق کاربرد آن در مدیریت بررسی شود و از طریق مقایسه مدیریت سنتی منتسب به غرب با مدیریت ژاپنی برخاسته از شرق درک مفاهیم رمز آلود آن تسهیل و سهم عمده آن در اثربخشی بیشتر عملکرد مدیران ژاپنی به نمایش گذاشته شود تا مدیران بتوانند در صورت هم راستایی ارزشهای فرهنگی خود با ارزشهای زیربنایی ذن از مزایای آن بهره مند شوند

کلمات کلیدی:

ذن/مدیریت ذن/مدیریت ژاپنی/مدیریت غربی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542196>

