

عنوان مقاله:

بررسی نقش کارکردهای مدیریت منابع انسانی در خلق و تسهیم دانش

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات منابع انسانی، دوره 5، شماره 15 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سعید صحت - دانشیار دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

فرزانه صادقی - کارشناس ارشد رشته مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی

مصطفی آشنا - دانشجوی دکتری مدیریت بازرگانی، دانشگاه علامه طباطبایی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

کارکردهای مدیریت منابع انسانی به صورت گسترده به عنوان عاملی شناخته شده که نقش اساسی در توسعه و حفظ عملکرد سازمانی ایفاء میکنند. اگر چنان که مدیریت منابع انسانی درگیر مدیریت سرمایه‌های انسانی باشد و اگر منابع بسیار با ارزش این سرمایه‌ها دانش باشد، در این صورت مدیریت منابع انسانی و مدیریت دانش به شدت به هم وابسته هستند. از این رو در این تحقیق به بررسی رابطه بینکارکردهای منابع انسانی با خلق و تسهیم دانش سازمان امور مالیاتی کشور پرداخته شده است. روش تحقیق از نوع کاربردی و همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق نیز شامل کارمندان سازمان امور مالیاتی کشور میباشد. ابزار جمع‌آوری داده‌ها پرسشنامه استاندارد بوده است که پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ و روایی آن با نظرسنجی از خبرگان تایید شده است. نتایج حاصل از آزمون فرضیات با استفاده از همبستگی پیرسون حاکی از آن بود که کارکردهای منابع انسانی با خلق و انتقال دانش رابطه مثبت و معنیداری دارد. بر این اساس میتوان گفت بهسازی اجرای کارکردهای مدیریت منابع انسانی در سازمان میتواند زمینه تسهیلگری برای اجرای اقدامات مدیریت دانش در سازمان فراهم سازد.

کلمات کلیدی:

کارکردهای منابع انسانی، خلق و تسهیم دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542203>

