

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر کیفیت زندگی کاری بر شکل گیری رفتار تسهیم دانش در یک مرکز مخابراتی در ایران

محل انتشار:

فصلنامه تخصصی رشد فناوری، دوره 11، شماره 44 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سیدمهدی حسینی سرخوش - دانشگاه صنعتی مالک اشترتهران ایران

پیمان اخوان - دانشیار دانشگاه صنعتی مالک اشترتهران ایران

محسن گرمابدری - دانشگاه صنعتی مالک اشترتهران ایران

خلاصه مقاله:

تسهیم دانش مولفه ای کلیدی برای دستیابی به مزیت رقابتی پایدار در محیط متلاطم امروزی می باشد تسهیم دانش اثربخش میان کارکنان میتواند به طور قابل ملاحظه ای بر عملکرد سازمان ها تأثیر بگذارد بنابراین هدف از این تحقیق بررسی تأثیر کیفیت زندگی کاری بر شکل گیری رفتار تسهیم دانش در یک مرکز تحقیقاتی در ایران می باشد این تحقیق یک تحقیق توصیفی و به لحاظ هدف از نوع تحقیقات کاربردی و به لحاظ گردآوری اطلاعات پیمایشی است جهت آزمون فرضیه های تحقیق از مدلسازی معادلات ساختاری SEM استفاده شد به منظور جمع اوری داده های تحقیق پرسشنامه ای جهت سنجش کیفیت زندگی کاری نگرش قصور رفتار تسهیم دانش مبتنی بر تحقیقات گذشته تدوین و در جامعه هدف توزیع گردید تجزیه و تحلیل 317 پرسشنامه تکمیل شده و معتبر نشان داد کیفیت زندگی کاری اثر مثبت و معناداری بر نگرش و رفتار تسهیم دانش کارکنان در سازمان مورد مطالعه دارد همچنین نگرش به تسهیم دانش عاملی موثر در تقویت قصد تسهیم دانش بوده و قصد تسهیم دانش نیز به نوبه خود بر رفتار واقعی تسهیم دانش اثر می گذارد

کلمات کلیدی:

تسهیم دانش / کیفیت زندگی کاری / نظریه رفتار برنامه ریزی شده / مراکز تحقیقاتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542235>

