

عنوان مقاله:

بررسی تأثیر رهبری تحول گرا در پاسخگویی نیروی انسانی دولت

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات آینده پژوهی و سیاستگذاری، دوره 2، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

مهران مولوی - گروه مدیریت دولتی، واحد مهاباد، دانشگاه آزاد اسلامی، مهاباد، ایران

رسول قادرزاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد مهاباد، گروه مدیریت، مهاباد، ایران

داوود پارسامهر - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد مهاباد، گروه مدیریت، مهاباد، ایران

نگین نوروزی بدلیو - دانشجوی کارشناسی ارشد، واحد مهاباد، گروه مدیریت، مهاباد، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی ارتباط بین رهبری تحول گرا و پاسخگویی منابع انسانی دولت در ادارات آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی است. روش اجرای تحقیق حاضر از نظر استراتژی توصیفی، پیمایشی و همبستگی دو متغیری بوده و به صورت میدانی اجرا شده است. جامعه آماری شامل کلیه مدیران و کارکنان اداره کل و ادارات تابعه آموزش و پرورش استان آذربایجان غربی بوده و حجم نمونه آماری بر اساس جدول اعداد تصادفی مورگان 508 نفر برآورد گردید. در این راستا یک فرضیه اصلی و پنج فرضیه فرعی تنظیم گردید. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه رهبری تحول گرای و پرسشنامه پاسخگویی مناسب می باشد. جهت توصیف داده ها از روش های آمار توصیفی از قبیل رسم جداول فراوانی و نمودارها، درصد فراوانی، فراوانی نسبی تجمعی و جهت تجزیه و تحلیل ماتریس آنالیز رگرسیون چند عامل و آزمون فیشر استفاده شد. تمامی تحلیل های انجام شده با استفاده از نرم افزار کامپیوتری SPSS17 انجام گرفت و نتایج تحقیق نشان داد که بین مؤلفه های تحریک ذهنی، ارتباطات و اطلاعات نفوذ مطلوب، انگیزش الهام بخش، ملاحظات شخصی رابطه مستقیم و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

پاسخگویی، مؤلفه ای تحول گرا، تحریک ذهنی، ارتباطات و اطلاعات، نفوذ مطلوب، انگیزش الهام بخش، ملاحظات شخصی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542831>

