

## عنوان مقاله:

حفظ سازمان در شرایط رشد (مطالعه موردی: شرکت بیمه ایران استان البرز)

## محل انتشار:

فصلنامه مطالعات آینده پژوهی و سیاستگذاری، دوره 2، شماره 2 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

حمیدرضا وزیر زنجانی - هیات علمی دانشگاه پیام نور، گروه مدیریت بازرگانی

بهداد شافعیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه پیام نور واحد ورامین

## خلاصه مقاله:

افزایش رقابت، سرعت و انعطاف پذیری در صنعت بیمه، شرکتهای بیمه را بر آن داشته است که همه امکانات لازم برای بهره برداری و استفاده بهینه از منابع، و در نهایت، رشد سازمانی خود به کار گیرند. بنابراین، مدیران درصددند عواملی را به کار گیرند که به حفظ سازمان در شرایط رشد سازمانی منجر شود، تحقیق حاضر با هدف بررسی حفظ سازمان در شرایط رشد صورت گرفته است. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش در زمره تحقیقات توصیفی - پیمایشی قرار میگیرد. جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه سرپرستان، مدیران و کارشناسان شرکت بیمه ایران استان البرز، که با استفاده از فرمول کوکران، حجم نمونه مورد نیاز پژوهش 150 نفر تعیین گردیده است. ابزار گردآوری در این پژوهش، پرسشنامه و استفاده از اسناد و مدارک موجود می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از نرم افزار اموس استفاده گردید. بر اساس نتایج پژوهش حاضر تجزیه و تحلیل شغل با تاثیری که بر حفظ سازمانی می گذارند، می توانند به عنوان یک شاخص برای حفظ سازمان در شرایط رشد عمل کنند.

## کلمات کلیدی:

تجزیه و تحلیل شغل، حفظ سازمان، رشد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/542832>

