

عنوان مقاله:

مطالعه ای در خصوص شاخصهای سرمایه انسانی و رتبه بندی آن در دانشگاهها

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه علوم مهندسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمد پیش نمازاده - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مهندسی صنایع، دانشگاه صنعتی خواجه نصیرالدین طوسی

مهدی علی اکبرنیاعمران - عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی آمل

خلاصه مقاله:

در دنیای رقابتی امروز، شناخت درست از داراییهای سازمان اهمیت بسیار زیادی در موفقیت و بقای سازمان دارد. سرمایه فکری نیز جزو دارایی غیر ملموس سازمان میباشد و اساساً دارای اهمیت زیادی در ارزش گذاری سازمانها است. در حال حاضر با رشد اقتصادی مبتنی بر دانش یا دانش محور، داراییهای نامشهود شرکت، کلیدی جهت دستیابی به مزیت رقابتی پایدار و مشخص کننده استراتژیهای آینده سازمان است. یکی از مهمترین این داراییها سرمایه انسانی است و سهم بسزایی در رشد اقتصادی و به تبع آن، حضور قدرتمندتر در عرصه رقابت بازار دارد. لذا برای افزایش این سرمایه باید شناخت دقیق از زیر شاخصهای آن داشت. از طرف دیگر شناخت همه این زیر شاخصها جهت افزایش سرمایه نیازمند زمان و بودجه بسیار زیادی برای سازمان میباشد. پس اولویت بندی شاخصها بسیار کلیدی و به مدیران در جهت سرمایه گذاری درست کمک خواهد نمود. یکی از مهم ترین سازمانهایی که مبتنی بر دانش است، موسسات علمی و دانشگاه-ها میباشد. این نوع سازمانها نیاز دارند تا با اولویت بندی سرمایه اصلی خود که دانش میباشد، ارزشافزینی کنند. یکی از سرمایههای مهم در این موسسات نیروی انسانی میباشد، لذا در این مقاله سعی شده که در ابتدا شاخصهای مهم سرمایه انسانی در موسسات علمی و دانشگاهها از نظر اساتید جمع آوری و اولویتبندی شود. برای جمع آوری این شاخصها پرسشنامههایی به اساتید محترم دانشگاهها ارسال شد. پس از جمعآوری اطلاعات، اولویت بندی شاخصهای انسانی با استفاده از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی صورت پذیرفت. در انتها نیز به مقایسه بین نقطه نظرات اساتید محترم دانشگاههای دولتی و غیر دولتی در مورد شاخص-های مختلف انسانی پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

دانش ، سرمایه انسانی ، اولویت بندی ، رویکرد تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/543668>

