

عنوان مقاله:

مدلهای مختلف اندازهگیری بهره‌وری منابع انسانی و استراتژیهای مدیریتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی توسعه علوم مهندسی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

نازنین کوشا - دانشجوی کارشناسی، گروه مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی آیندگان، تنکابن

آتنا مکاری خورسند - دانشجوی کارشناسی، گروه مهندسی صنایع، موسسه آموزش عالی آیندگان، تنکابن

خلاصه مقاله:

امروزه برای اینکه سازمانها بتوانند در صحنه اقتصادی و اجتماعی باقی بمانند و رشد و تعالی داشته باشند، می بایست اطلاعات ضروری را از عملکرد خود، استراتژی رقبا، تغییرات تکنولوژی و تغییر در فرآیندها کسب نمایند. در همین راستا، درجهت توسعه یافتگی کشورها از بعد اقتصادی بستگی به میزان بهره گیری مطلوب و بهینه از منابع و امکانات موجودی دارد که آنها را به سمت اهدافشان رهنمون میسازد. بنابراین این موضوع جایگاه ویژه بهره وری را در استراتژی توسعه کشورها نشان داده و ایجاد سیستم ویژه سنجش بهره‌وری را برای هر سازمانی ضروری میسازد تا اطلاعات لازم را از نحوه عملکرد سازمان در اختیار مدیران قرار داده و آنها بتوانند برای رسیدن به اهداف خود تصمیمات مناسب و به موقعی را انتخاب نمایند. رمز موفقیت سازمان ها در بهره‌وری و مدیریت دانش است. در هر دو آنها منابع انسانی نقش کلیدی ایفا میکنند. در این مقاله نخست مفاهیم بهره‌وری و بهره وری منابع انسانی بررسی میشود، سپس به مدیریت دانش پرداخته می شود.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، تکنولوژی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/543674>

