

عنوان مقاله:

ارتباط بین قدرت مدیران با میزان پاسخگویی و بهره وری سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

همایش ملی علوم کاربردی ورزش و تندرستی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

ابوطالب اسماعیل زاده - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ملکان، ایران

محسن شیرمحمدزاده - عضو هیات علمی دانشگاه شهید مدنی آذربایجان، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ارتباط بین منابع قدرت مدیران با میزان پاسخگویی و بهره وری سازمانی ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی با روش اجرایی توصیفی همبستگی و بصورت میدانی اجرا شده است. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان و مدیران و سرپرستان هیاتهای ورزشی ادارات ورزش و جوانان استان آذربایجان شرقی برابر 300 نفر بوده و نمونه آماری بر اساس فرمول کوکران 196 نفر محاسبه گردید. ابزار گردآوری دادهها شامل پرسشنامه های منابع قدرت، پاسخگویی و بهره وری میباشد. جهت توصیف دادهها از روشهای آمار توصیفی از قبیل رسم جداول فراوانی و نمودارها، درصد فراوانی، فراوانی نسبی تجمعی، میانگین، انحراف معیار و جهت تجزیه و تحلیل و آزمون فرضیهها از روشهای آمار استنباطی شامل ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی با استفاده از نرمافزار کامپیوتری SPSS19 استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که بین منابع قدرت تخصص، مرجعیت، قانون و پاداش با بهره وری و پاسخگویی کارکنان رابطه مستقیم و معنادار و بین منبع قدرت اجبار با بهره وری و پاسخگویی کارکنان رابطه معکوس و معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، پاسخگویی کارکنان، منابع قدرت (تخصص، مرجعیت، قانون، پاداش و اجبار)

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/543901>

