

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر برنامه ریزی منابع انسانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی گردشگری پایدار با رویکرد گردشگری ورزشی، سلامت و محیط زیست (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

مهدی پورحسینقلی هیر - مدرس دانشگاه جامع علمی و کاربردی، گروه مدیریت و کارشناس نظارت و ارزیابی عملکرد دادگستری استان، اردبیل، ایران

حبیب ابراهیم پور - استادیار دانشگاه محقق، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، اردبیل، ایران

سیدبهروز رضوی - امدرس دانشگاه جامع علمی و کاربردی، واحد دادگستری استان اردبیل، گروه حقوق، اردبیل، ایران

علیرضا روشنی اصل - کارشناس ارشد مدیریت، کارشناس صدور و خسارت شرکت بیمه سینا شعبه، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

اطلاعات یکی از ارزشمندترین ورودی های سازمان است. اطلاعات با ارزش باعث افزایش اطمینان منابع انسانی سازمان می شود و کمبود آنها سبب بی اطمینانی و بی ثباتی آنان در سازمان می گردد، امروزه فناوری اطلاعات این محدودیت و مشکل را از میان کنتراست و انجام این گونه وظایف نیز در گرو اطلاع رسانی به مدیریت از این رو، پیشرفت سازمانها بدان برخورداری از ابزارهای اطلاع رسانی و کسب مهارتهای لازم در زمینه کاربرد فناوری اطلاعات و همچنین اطلاع رسانی به کارکنان و مدیران برای برنامه ریزی منابع انسانی امری غیر ممکن است. نوشته حاضر در نهایت با ارائه راهکارهایی جهت استفاده و بهره گیری در برنامه ریزی منابع انسانی، از فناوری اطلاعات برای مدیران و سازمانها پیشنهاد می کند.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، برنامه ریزی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546140>

