

عنوان مقاله:

رابطه رفتار شهروندی سازمانی باتعهد سازمانی (مورد مطالعه : کارکنان دانشگاه سمنان)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

علی اکبر امین بیدختی - دانشیار دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه سمنان ایران

سیداحمد محمدی حسینی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه سمنان ایران

عذرا حسین پور - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی دانشگاه سمنان ایران

خلاصه مقاله:

وجود نیروی انسانی متعهد در سازمانها از اهمیت ویژه ای برخوردار است و وجود چنین نیروی انسانی متعهدی می تواند یک مزیت رقابتی و موقعیت برتر استراتژیک برای سازمان محسوب شود هدف اصلی این پژوهش بررسی نقش رفتار شهروندی سازمان بر تعهد سازمان در کارکنان اداری دانشگاه سمنان می باشد روش انجام پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری پژوهش حاضر را کارکنان دانشگاه سمنان تشکیل می دهند که به صورت تصادفی ساده انتخاب شدند برای سنجش متغیرهای پژوهش پرسشنامه ای با طیف 5 گزینه ای لیکرت آماده گردید و این پرسشنامه بین 214 نفر از کارکنان توزیع شد روایی محتوایی و سازه پرسشنامه توسط تعدادی از صاحب نظران و متخصصین مدیریت مورد تأیید قرار گرفت نتایج پژوهش نشان داد که رفتار شهروندی سازمانی نقش موثری در افزایش تعهد سازمان دارد واز بین مولفه های رفتار شهروندی سازمانی فقط مولفه های جوانمردی و نوع دوستی توانایی پیش بینی کنندگی تعهد رو دارند و بقیه مولف ها وارد معادله نشدند و توانایی پیش بینی رو ندارند.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، تعهد سازمانی، دانشگاه سمنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546683>

