

عنوان مقاله:

بررسی رابط عدالت سازمانی و کارایی در کارکنان کارخانه لوله گستر شهرستان اسفراین

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

مهناز سیلانه - مدرس دانشگاه پیام نور مدرس آموزش و پرورش شهرستان اسفراین

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر تحت عنوان بررسی رابطه عدالت سازمانی و کارایی در کارکنان کارخانه لوله گستر شهرستان اسفراین انجام شده است. هدف از اجرای این تحقیق پاسه به این سوال بوده که چه رابطه ای بین کارایی کارکنان و عدالت سازمانی وجود دارد. پژوهش حاضر یک مطالعه زمینه یابی از نوع همبستگی می باشد. حجم جامعه 635 نفر و حجم نمونه 250 نفر از کارکنان کارخانه لوله گستر و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبی بوده است. به منظور جمع اوری اطلاعات از پرسشنامه کارایی سازمانی محقق ساخته با ضریب آلفای کرونباخ 79% و روایی آن بصورت روایی محتوا با استفاده از دیدگاه تعدادی از متخصصین مدیریت انجام گرفته است و پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن با ضریب الفای کرونباخ 61/86% استفاده شده به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای امار توصیفی و استنباطی و شاخص میانه و ضریب همبستگی اسپیرمن آزمون رتبه ای کروسکال والیس استفاده شده است طبق نتایج بدست آمده کارایی کارکنان که مدیران آنها عدالت سازمانی را رعایت می کنند. بیشتر می باشد همچنین رعایت عدالت رویه ای از سوی مدیران نسبت به عدالت توزیع ارتباط بیشتری با کارایی کارکنان دارد و عدالت تعاملی از سوی مدیران ارتباط کمتری با کارایی کارکنان در این سازمانی بعلاوه بین کارایی کارکنان با سابقه خدمت، مدرک تحصیلی، سمت شغلی ارتباط معناداری مشاهده نشده است.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی ، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای ،عدالت تعاملی ، کارایی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546747>

