

عنوان مقاله:

رابطه ویژگی های شخصیتی، سبک های دلبستگی با بخشودگی در کارکنان شرکت ملی نفت اهواز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

محمد رضا جوهری نیا - کارشناس ارشد روانشناسی بالینی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی، سبک های دلبستگی با بخشودگی در کارکنان شرکت ملی نفت اهواز بود. نمونه شامل 385 نفر (165 مرد، 220 زن) از کارکنان شرکت ملی نفت اهواز بود که به روش تصادفی چند مرحله ای در سال 1393 انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده ها شامل پرسشنامه ویژگی های شخصیتی NEO-PIR، پرسشنامه سبک های دلبستگی سیمپسون و مقیاس بخشودگی بین فردی (IFI) بودند. این تحقیق از نوع همبستگی بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیری در سطح $p < 0/05$ نشان داد که بین روان نژندگرای با بخشودگی رابطه منفی وجود دارد. همچنین ویژگی های شخصیتی (برون گرایی، باز بودن نسبت به تجربه، توافق پذیری و وجدانی بودن) با بخشودگی رابطه مثبت وجود دارد. بین سبک دلبستگی ایمن با بخشودگی رابطه مثبت و بین سبک دلبستگی اجتنابی و دوسوگرا با بخشودگی رابطه منفی وجود دارد. همچنین ویژگی های شخصیتی، سبک های دلبستگی با بخشودگی همبستگی چندگانه وجود دارد. در مجموع متغیر های پیش بین توانستند 38 درصد از واریانس بخشودگی را تبیین نمایند و متغیر های روان نژندگرای، سبک دلبستگی اجتنابی، توافق پذیری، سبک دلبستگی دوسوگرا، سبک دلبستگی ایمن، برون گرایی بهترین پیش بینی کننده بخشودگی بودند.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، سبک های دلبستگی، بخشودگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546826>

