

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین هوش سازمانی با عدالت سازمانی معلمان شهرستان فارس

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مصطفی ابراهیمی - کارشناسی علوم تربیتی

ابراهیم ابراهیمی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی

اکبر ابراهیمی - کارشناسی علوم تربیتی

سیدمسلم جزایری - کارشناسی علوم تربیتی

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه هوش سازمانی با عدالت سازمانی معلمان شهرستان فارس می باشد. روش تحقیق از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل تمامی معلمان شاغل شهرستان فارس به تعداد 1770 نفر که با نمونه گیری به روش تصادفی ساده و با توجه به جدول کوکران 275 نفر انتخاب شدند. برای جمع آوری اطلاعات، از دو پرسشنامه هوش سازمانی کارل آلبرشت 2003 با روایی محتوایی و پایایی ضریب آلفای کرونباخ 0.81 و عدالت سازمانی نیهوف و مورمن 1993 با روایی محتوایی و پایایی ضریب آلفای کرونباخ بالاتر از 0/65 استفاده شده است. نتایج تحقیق با توجه به آزمون تی تک نمونه ای $t_{sig}=0<0.05$ نشان داد که هوش سازمانی و عدالت سازمانی معلمان بالاتر از میانگین نمی باشد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، عدالت، عدالت سازمانی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546872>

