

عنوان مقاله:

بررسی رابطه نظارت درونی (خودکنترلی) و تأثیر آن بر عملکرد کارکنان دانشگاه شهید چمران اهواز

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

زهرا خدایی باقر سبعی - دانشجوی کارشناسی ارشد علوم تربیتی- مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز، اهواز، ایران

سکینه شاهی - دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران (استادیار)

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به منظور بررسی مطالعه خودکنترلی و تأثیر آن بر عملکرد کارکنان دانشگاه شهید چمران اهواز در سال 1394 صورت گرفته است. این مطالعه از نوع کاربردی بوده و روش پژوهشی مورد استفاده، توصیفی از نوع همبستگی پیرسون میباشد. 194 نفر از کارکنان غیرهیات علمی (رسمی، پیمانی، قراردادی) دانشگاه شهید چمران اهواز جامعه آماری این پژوهش را تشکیل میدهند. در بخش نمونه گیری با استفاده از جدول نمونه گیری مورگان، تعداد 260 نفر بعنوان نمونه آماری تعیین گردید. دادههای مورد نیاز بر ای مؤلفههای خودکنترلی با ابزار پرسشنامه محقق ساخته گرد آوری شد و برای دادههای سنجش عملکرد کارکنان از پرسشنامه سنجش عملکرد پاترسون استفاده شد که در قالب 8 پرسش خودکنترلی و 15 پرسش ارزیابی عملکرد مطرح گردید. برای سنجش پایایی این پرسشنامه از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شد همچنین پایایی سوالات، از 95% اعتبار تعیین شد. نتایج تجزیه و تحلیل آماری نشان داد بین مؤلفه خود کنترلی و عملکرد کارکنان رابطه معناداری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

خودکنترلی، عملکرد، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/546939>

