

عنوان مقاله:

رویکرد فمینیستی به تئوری سازمان

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

محمد یزدانی زیارت - دانشجوی دکتری مدیریت رفتاری دانشگاه سمنان

حسین پیل پا - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور

خلاصه مقاله:

در این مقاله سعی شمع تا برخی از مباحث مربوط خ به تئوری سازمانها و تئوری فمینیست ارائه میگردد. این مقاله تئوری فمینیست و هدف آن برای فهم ماهیت نابرابری در سازمانها را بررسی می کند و بر جنسیت روابط قدرت و تقسیم جنسیتی کار که تئوری سازمانها را نادیده گرفته است می پردازد این مقاله نتیجه می گیرد که در تئوری های سازمان مساله جنسیت به طور کامل نادیده گرفته شده است. این باعث شده که مردان در سازمان به عنوان معیار همه چیز و زنان به عنوان دیگری افراد حاشیه ای محسوب شوند. بر این اساس و برای رسیدن به حقوق برای برای زنان با مردان در سازمان گونه های مختلف تئوری های فمینیستی مطرح شده و هرکدام انتقادات و پیشنهاداتی برای مقابله با این تئوری سازمان ارائه داده اند.

کلمات کلیدی:

جنسیت، فمینیست، تئوری فمینیستی، تئوری سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547024>

