

عنوان مقاله:

میزان رضایت شغلی کتابداران کتابخانه های عمومی استان مازندران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سیده سهیلا میری لداری - کارشناسی ارشد علوم اقتصادی دانشکده علوم اقتصادی و اداری دانشگاه مازندران

چنگیز صادقی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قائمشهر

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به تعیین میزان رضایت شغلی کتابداران کتابخانه های عمومی استان مازندران پرداخته است تعیین نقش شرایط حقوقی و مزایا و امکانات مادی، تعیین نقش امنیت شغلی موجود تعیین نقش شرایط فیزیکی و امکانات رفاهی و بهداشتی محل کار شناسایی نقش خط مشی ها و سیاستهای مدیریتی شناسایی نقش جنسیت شناسایی نقش تحصیلات کتابداران کتابخانه های عمومی، بر میزان رضایت شغلی آنان می باشد در پژوهش حاضر حجم جامعه آماری $N=380$ نفر بوده اند لذا با استفاده از جدول کرجسی و مورگان 1970 و نیز روش کونس 1969 که نوع روش نمونه گیری می باشد تعداد نمونه $S=180$ نفر برآورد گردیدند در انتخاب حجم نمونه از جدول مورگان 1970 و نیز روش کونس 1969 که نوع روش نمونه گیری می باشد تعداد نمونه $S=180$ نفر برآورد گردید شیه نمونه گیری تصادفی طبقه ای است ابزار گردآوری اطلاعات روشای اسنادی و کتابخانه ای و پرسشنامه محقق ساخته می باشد در بخش بررسی توصیفی جداول توزیع فراوانی و نمودارهای ستونی آورده شده است. سپس در قسمت بررسی استنباطی به بررسی سوالهای پژوهش با استفاده از آزمون t تک متغیره یک طرفه پرداخته می شود نتایج اصله نشان می دهد که متغیرهای تحقیق بر کتابداران کتابخانه ای عمومی بر میزان رضایت شغلی آنان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، کتابداران، کتابخانه های عمومی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547028>

