

عنوان مقاله:

ضرورت توجه به تعادل کار و خانواده در زنان شاغل: نگاهی بر تجارب داخلی و خارجی

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی توسعه پایدار در علوم تربیتی و روانشناسی، مطالعات اجتماعی و فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

رویا نسل سراجی - کارشناس ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه تهران

گیتی کسایی - کارشناس پرستاری، بیمارستان دکتر شریعتی

خلاصه مقاله:

تغییرات روزافزون جوامع امروزی از منظر اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی بر نقش و جایگاه اجتماعی زنان تاثیرات چشمگیری بدنبال داشته است؛ به طوری که آنان نقشهای متعددی در محیط کار و خانواده ایفا میکنند. از این رو جهت ایفای نقشهایشان و انجام وظایفشان به نحو شایسته نیازمند برقراری تعادل کار و خانواده هستند. اما برقراری تعادل بین دو محیط کاری مشکل است که اکثر زنان شاغل با این پدیده مواجه میشوند. عدم تعادل یا تعادل ضعیف بین آنها باعث تعارض میگردد و پیامدهای جبران ناپذیری بر خانواده، سازمان و در نهایت جامعه بدنبال دارد. هدف از مقاله حاضر، بررسی ضرورت توجه به تعادل کار و خانواده در زنان شاغل: نگاهی بر تجارب داخلی و خارجی است. روش پژوهش از نوع کتابخانهای بوده و در این خصوص از موتورهای جستجو نیز استفاده شده است. یافتهها حاکی از آن است که زنان در مشاغل مختلف بر این باورند سازمان نقش بسزایی در فراهمسازی تعادل کار و خانواده بر عهده دارد. سازمان میتواند با استفاده از راهکارهایی همچون تخصیص منابع از جمله زمان، پول، دامنه تصمیمگیری و منابع فیزیکی، عاطفی و اجتماعی نظام کار عادلانه، حمایت داخلی در طول ساعات کاری، دور کاری، ساعات کاری مناسب، شناور و منعطف و کاهش ساعات کاری زمینهای برای برقراری، بهبود و غنیسازی تعادل کار و خانواده فراهم سازد.

کلمات کلیدی:

تعادل کار و خانواده، زنان شاغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547051>

