

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توسعه منابع انسانی در اداره امور مالیاتی شهرستان بهبهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ایمان دانائی فر - دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان بهبهان ایران

محبوبه بازیور - کارشناس ارشد علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی

صدراله محمدی - گروه مدیریت دانشگاه جامع علمی کاربردی

سیدمحمد قائم کاظمی - کارشناس ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مرودشت

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین مدیریت دانش و توسعه منابع انسانی در اداره امور مالیاتی شهرستان بهبهان می باشد روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی و ازلحاظ هدف کاربردی است جامعه آماری تحقیق را کلیه کلیه کارکنان اداره امور مالیاتی شهرستان بهبهان که در مجموع 65 نفر بوده و باتوجه به حجم پایین جامعه آماری نمونه برابر با 65 نفر می باشد که به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شده اند به منظور تبیین رابطه میان متغیرهای تحقیق از دو پرسشنامه مدیریت دانش لاسون 2003 و توسعه منابع انسانی ایربای 1998 استفاده شده که پایایی آنها از طریق الفای کرونباخ به ترتیب با مقادیر 0/89 و 0/92 و روایی آن از طریق روایی محتوایی بررسی گردیده است تجزیه و تحلیل داده ها از طریق مدل یابی معادلات ساختاری تحلیل رگرسیون گام به گام تحلیل واریانس چندمتغیره MANOVA و آزمون فریدمن با کمک نرم افزارهای SPSS 16 8.80 liserel استفاده شده است یافته های پژوهش نشان میدهد که بین مدیریت دانش و توسعه منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد مولفه های مدیریت دانش از قدرت پیش بینی پذیری بالای برای توسعه منابع انسانی برخوردار می باشند نتایج تحلیل واریانس چندمتغیره نشان دهنده تفاوت معنادار در سطح تحصیلات افراد در یکی از متغیرهای مدیریت دانش و توسعه منابع انسانی می باشد

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش / توسعه منابع انسانی / امور مالیاتی / بهبهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547128>

