

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین برنامه شغلی محیط کار، پشتیبانی توسعه شغلی ادراک شده و رضایتمندی شغلی مدیران مقطع ابتدایی آموزش و پرورش
آمل

محل انتشار:

دومین کنفرانس سراسری دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سحر رحمانی

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین برنامه شغلی محیط کار، پشتیبانی توسعه شغلی ادراک شده و رضایتمندی شغلی مدیران است. جامعه آماری این تحقیق، کلیه مدیران مقطع ابتدایی آموزش و پرورش شهرستان آمل به تعداد 181 نفر می باشند. حجم نمونه مطابق جدول کوکران 121 نفر است و برای نمونه گیری از جامعه آماری، از روش نمونه گیری تصادفی ساده استفاده شده است. اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS و لیزرل مورد تحلیل قرار گرفته است و از آزمون همبستگی پیرسون و مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. یافته های تحقیق نشان می دهد: بین برنامه ریزی شغلی و مدیریت شغلی با توسعه شغلی ادراک شده و رضایتمندی شغلی مدیران رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد همچنین بین پشتیبانی توسعه شغلی ادراک شده با رضایتمندی شغلی مدیران ارتباط معناداری وجود دارد

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی شغلی، مدیریت شغلی، پشتیبانی توسعه شغلی، رضایتمندی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/547177>

